

## **AZIENDA SANITARIA LOCALE AL**

### **AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA DEL RUOLO SANITARIO – FARMACISTI - n. 1 posto di Dirigente Farmacista Direttore della Struttura Complessa Farmacia Territoriale ASL**

#### **1. CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO**

##### **CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)**

Il Servizio Farmaceutico territoriale viene individuato dalla Deliberazione della Giunta Regionale 29 giugno 2015, n. 26-1653 "Interventi per il riordino della rete territoriale in attuazione del Patto per la Salute 2014/2016 e della D.G.R. n. 1-600 del 19.11.2014 e s.m.i." quale servizio territoriale aziendale ed è titolare di funzioni che riguardano ambiti specifici per i quali è necessario mantenere una dimensione organizzativa aziendale per ragioni di identità disciplinare, per la natura delle relazioni esterne coinvolte e per assicurare possibili economie di scala.

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015, come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015, colloca la Struttura Complessa Farmacia Territoriale, con le afferenti Strutture Semplici "Politica del Farmaco Distretti Alessandria – Valenza – Casale" e "Politica del Farmaco Distretti Novi L. – Tortona – Acqui T. – Ovada", nell'Area Sanitaria Aziendale, unitamente alla S.C. Farmacia Ospedaliera.

Alla S.C. Farmacia Territoriale sono assegnate specifiche funzioni di programmazione e gestione dell'assistenza farmaceutica sui seguenti ambiti:

- Farmacovigilanza e dispositivo-vigilanza.
- Assistenza protesica.
- Gestione convenzione farmacie aperte al pubblico.
- Attività di vigilanza: ispezioni ordinarie e straordinarie farmacie convenzionate, parafarmacie, grossisti e distributori gas medicali.
- Ricezione mensile distinte contabili e ricette SSN spedite dalle farmacie convenzionate ed invio flussi/dati al Csi Piemonte.
- Autorizzazione al pagamento delle farmacie.
- Procedure Sogei.
- Procedure e controllo DPC.
- Registro collaboratori di farmacia.
- Controllo autocertificazioni.
- Commissioni varie dell'area territoriale (commissione terapeutica, farmaceutica interna, appropriatezza prescrittiva, dei dispositivi medici, ecc.).
- Monitoraggio appropriatezza prescrizioni area territoriale.
- Continuità assistenziale ospedale-territorio in sinergia con i Distretti.
- Sviluppo settore formativo.
- Sviluppo settore Peas.
- Gestione amministrativa – contabile del budget complessivo assegnato alla Struttura.

Ad oggi, **complessivamente nell'ambito dell'ASL AL, sono presenti n. 5 dirigenti farmacisti di Farmacia Territoriale (e n. 13 dirigenti farmacisti di Farmacia Ospedaliera, di cui n. 1 struttura complessa).**

Si riportano alcune informazioni relative a dati di struttura e attività riconducibili alle funzioni del Servizio Farmaceutico Territoriale e riferite all'anno 2015.

STRUTTURE	DISTRETTI ASL AL				
	ACQUI TERME OVADA	ALESSANDRIA VALENZA	CASALE MONFERRATO	NOVI LIGURE TORTONA	TOTALE
Farmacie convenzionate	36	58	48	53	195
Dispensari farmaceutici	15	6	10	11	42

COSTI ASSISTENZA FARMACEUTICA	DISTRETTI ASL AL				
	ACQUI TERME OVADA	ALESSANDRIA VALENZA	CASALE MONFERRATO	NOVI LIGURE TORTONA	TOTALE
Erogata tramite farmacie convenzionate	11.567.645,00	22.255.678,00	13.112.860,00	19.474.729,00	66.410.912,00
Altre forme di erogazione - DPC	2.529.673,30	4.665.753,21	2.331.431,22	4.164.873,68	13.691.731,41
Altre forme di erogazione – Distribuzione diretta	5.172.464,82	12.376.616,13	6.948.074,82	9.748.065,02	34.245.220,79
POPOLAZIONE PESATA	88.921	177.473	100.289	158.971	525.654
POPOLAZIONE EFFETTIVA	70.576	154.671	83.771	135.055	444.073

La SC Farmacia Territoriale è definita quale Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Pertanto, alla SC Farmacia Territoriale vengono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico finanziari (per i costi direttamente controllati dal responsabile) e progettuali, strutturati in apposita scheda di budget.

Per l'anno 2016 la Regione Piemonte, con D.G.R. 16 maggio 2016 n. 30-3307 ad oggetto: "Art. 3 bis, commi 5 e ss. d.lgs n. 502/1992 e s.m.i.. Assegnazione obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai direttori generali/commissari delle aziende sanitarie regionali finalizzati al riconoscimento del trattamento economico integrativo per l'anno 2016. Approvazione criteri e modalità di valutazione", ha definito gli obiettivi dei Direttori Generali delle AA.SS. regionali, tra cui, l'obiettivo 8 □ "Assistenza Farmaceutica Territoriale ed Ospedaliera: Appropriata prescrizione e riduzione della variabilità" sulle seguenti ATC:

1. ATC=A02BC (Inibitori della pompa acida)
2. ATC J01(Antibatterici per uso sistemico)
3. ATC=C09C e ATC=C09D (Sostanze ad azione sul sistema renina□angiotensina II)
4. ATC=C10AA (Inibitori della HMG CoA reduttasi)
5. ATC=N06A (Antidepressivi)
6. ATC=R03 (Farmaci per disturbi ostruttivi delle vie respiratorie).
7. ATC =A10AE04 (Insuline ed analoghi per iniezione, ad azione lenta)
8. ATC=L03AA (Fattori di stimolazione delle colonie)
9. ATC=B03XA01 (Altri preparati antianemici – Eritropoietina)
10. ATC=L04AB02 (Inibitori del fattore di necrosi tumorale Alfa – TNF Alfa □)
11. ATC=H01AC (Somatropina e agonisti della Somatropina)

## PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di essere in possesso di:

1. elevata competenza professionale nei settori di area farmaceutica con particolare riferimento ai seguenti ambiti:
  - appropriatezza prescrittiva;
  - collaborazione e condivisione di progettualità con l'organizzazione territoriale (Assistenza Primaria e Distretti);
  - vigilanza sull'attività delle farmacie convenzionate, parafarmacie, magazzini e depositi;
  - attività autorizzativa sulla filiera del farmaco;
  - analisi dei flussi di spesa farmaceutica nelle sue varie componenti e individuazione/monitoraggio delle aree di miglioramento della performance per il perseguimento degli obiettivi regionali e aziendali
  - farmacovigilanza;
2. competenza nello sviluppo ed implementazione di attività di coinvolgimento, informazione e formazione delle professionalità sanitarie coinvolte con particolare riferimento a controllo e verifica dell'attività prescrittiva dei MMG e PLS;
3. capacità di condurre progetti innovativi di area farmaceutica finalizzati al perseguimento dell'aderenza ai percorsi terapeutici standard (linee guida, protocolli), dell'appropriatezza prescrittiva nella continuità Ospedale – Territorio e del governo del rischio clinico;
4. competenza specifica nel miglioramento della *transitional care* riferita ai pazienti con modificazioni del *setting* assistenziale ;
5. capacità organizzativa in termini di programmazione delle attività, valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori ai fini di una corretta ed appropriata gestione delle risorse affidate;
6. capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e le indicazioni aziendali nonché conoscenza e rispetto del sistema di budget garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento.